

ANSPRECHPARTNER

KONTAKT

Vertrauensperson der Schwerbehinderten

Sina Jonack
- Dipl. Ergotherapeutin -



Dienststelle:

Altenpflegeheim Schkeuditz
„Am Rathausplatz“
Rathausplatz 5
04435 Schkeuditz

Tel.-Nr. : (034204) 36360-70
Fax : (034204) 36360-99

1. Stellvertretung

Anette Keßler
- Erzieherin -



Dienststelle:

Hort "Wasserturmgeister"
Heinrich-Heine-Str. 64
04178 Leipzig / Böhlitz-Ehrenberg

Tel.-Nr. : (0341) 44188-77

Volkssolidarität
Leipziger Land/Muldental e.V.
Kreisgeschäftsstelle
Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Diezmannstraße 12
04207 Leipzig

Tel.-Nr.: (0341) 9 04 25 - 0
Fax: (0341) 9 04 25 - 11
Email: sbv@vs-leipzigerland-mtl.de
Web: www.vs-leipzigerland-mtl.de



 **VOLKSSOLIDARITÄT**
Leipziger Land / Muldental e.V.

Miteinander – Füreinander



>> Es ist nicht der Mensch, der behindert ist, sondern es ist die Gesellschaft, welche die Menschen daran hindert, gleichberechtigte Mitglieder zu sein und sie damit „be-hindert“. <<
(UN-BRK)

**DIE SCHWERBEHINDERTEN-
VERTRETUNG (SBV)**

GRUNDLAGEN

Die Schwerbehindertenvertretung (SBV) ist die Interessenvertretung und Ansprechpartner für alle schwerbehinderten und gleichgestellten Beschäftigten der Volkssolidarität Leipziger Land / Muldental e.V. .

Die SBV achtet auf Einhaltung von Gesetzen, Tarifverträgen, Richtlinien und Dienstvereinbarungen, die dem Schutz der Schwerbehinderten dienen. Sie bietet Beratung und Betreuung für behinderte Beschäftigte und setzt sich für den Abbau von Barrieren und Benachteiligungen am Arbeitsplatz ein.

Rechtliche Grundlagen basieren auf dem Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), der UN Behindertenrechtskonvention (UN-BRK), dem Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) und dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz (AGG) .

SCHWERPUNKTE

- Unterstützung bei der Antragstellung auf Schwerbehinderung, Folgeanträge und Gleichstellung.
- Unterstützung im Widerspruchsverfahren bei Ablehnungsbescheiden
- Beteiligung am Einstellungsverfahren, sofern sich schwerbehinderte oder gleichgestellte Menschen beworben haben. Hierbei achtet die SBV auf ein benachteiligungsfreies Auswahlverfahren sowie darauf, dass bei entsprechender/ gleicher Eignung Schwerbehinderte bei einer Stellenbesetzung bevorzugt berücksichtigt werden.
- Einwirken auf die Erfüllung der vorgeschriebenen Pflichtquote an schwerbehinderten & gleichgestellten Beschäftigten im Verein
- Beratung zur Ausstattung behindertengerechter Arbeitsplätze
- Zusammenarbeit mit und Vermittlung an Interessenpartner(n)

PARTNER

Zusammenarbeit u.a. mit:

- **internen Partnern**, wie ...
Betriebs- & Personalrat,
Betriebliches
Gesundheitsmanagement (BGM),
Betriebsärztlicher Dienst,
Fachkraft für Arbeitssicherheit, etc.
- **externen Partnern**, wie ...
Integrationsfachdienst,
Integrationsämter,
Arbeitsagenturen,
Berufsgenossenschaften,
Rentenversicherungsträger, etc.

